



Työelämä 2020

Hankkeen yleisesittely

19.2.2018

Suomen työelämä Euroopan paras vuonna 2020

2020
Työelämä

Pähkinäkuoressa

Työelämä 2020 on valtakunnallinen yli 80 työelämätoimijan verkosto, joka tähtää suomalaisen työelämän laadun ja tuottavuuden parantamiseen. Verkoston toteuttamilla toimenpiteillä kannustetaan ja aktivoidaan työpaikkoja kehittämään itseään ja uudistumaan omista lähtökohdistaan.

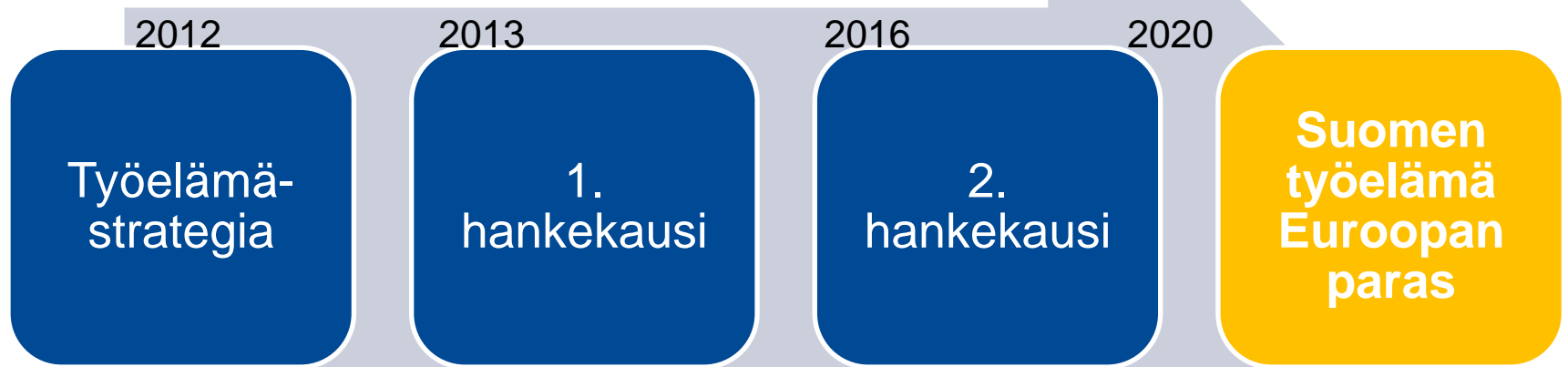
Uskomme, että työelämän laadulla on suora yhteys työpaikkojen ja yritysten tuottavuuteen ja kilpailukykyyn. Työelämää kehittämällä edistämme siis paitsi työntekijöiden ja työyhteisöjen hyvinvointia, myös niiden menestystä.

Väitämme, että luottamus on työelämän tärkeintä pääomaa. Vuonna 2018 Työelämä 2020 -hanke nostaa esiin luottamuksen merkityksen työpaikkojen menestystekijänä.

Tavoittemme on, että suomalainen työelämä on Euroopan parasta vuonna 2020.

Hankkeen elinkaari ja painotukset

- kohderyhmänä on **kaikki suomalaiset työpaikat**
- työpaikoilla tapahtuva kehittämistyö perustuu niiden omiin lähtökohtiin
- tuottavuutta ja laatua kehitetään työpaikoilla tasapainossa



- Pääministeri Jyrki Kataisen hallitusohjelman kärkihanke

- Työelämästrategia luotu kolmikannassa

- Hankesuunnitelma 2013-2015

- Verkostojen ja toimintatapojen luominen (rakenne ja synergiat) työpaikoilla tapahtuvan kehittämistyön tukemiseksi

- Hankesuunnitelma 2016-2019

- Pääministeri Juha Sipilän hallitusohjelman työelämän kehittämiseen liittyvien kärkihankkeiden ja painotusten huomioiminen

- Luotujen edellytysten ja rakenteiden vahvistaminen

- Tulosten sisällyttäminen uusiin julkisen tuen rakenteisiin

Visio: Suomen työelämä Euroopan paras

- Visio saavutetaan, kun työpaikat uudistavat ja kehittävät toimintaansa menestyksellisesti.
- Uudistumista tarvitaan, jotta suomalainen työ, tuotteet ja palvelut pärjäävät kovassa kilpailussa, digitalisaation mahdollisuudet pystytään hyödyntämään, mahdollisimman moni pystyy osallistumaan työelämään sekä hyvinvoinnin ja tuottavuuden edellytykset kyetään turvaamaan.
- Uudistumisen on perustuttava vahvuksiimme: Suomen työelämä edustaa
 - maailman kovinta osaamista
 - maailman kehittyneintä yhteistyötä
 - maailman turvallisinta ympäristöä.
- Visiossa onnistutaan, kun johdon, esimiesten, henkilöstön, palvelun käyttäjien ja erilaisten verkostojen osaaminen saadaan käyttöön ja vuorovaikutukseen keskenään.



Tekijät, joilla on suurin vaikutus työelämän uudistumiseen työpaikoilla:

- Innostuksen, jatkuvan parantamisen ja innovaatio-toiminnan johtaminen
- Kokeilevat ja uutta synnyttävät toimintatavat
- Uuden, digitaalisen toiminnan edellyttämä osaaminen
- Yhteistyöhön, luottamukseen sekä hyvinvointiin perustuva toimintakulttuuri.

Päätavoitteet 2018



Nostaa luottamus ja yhteistyö voimavaraksi työn murroksessa.

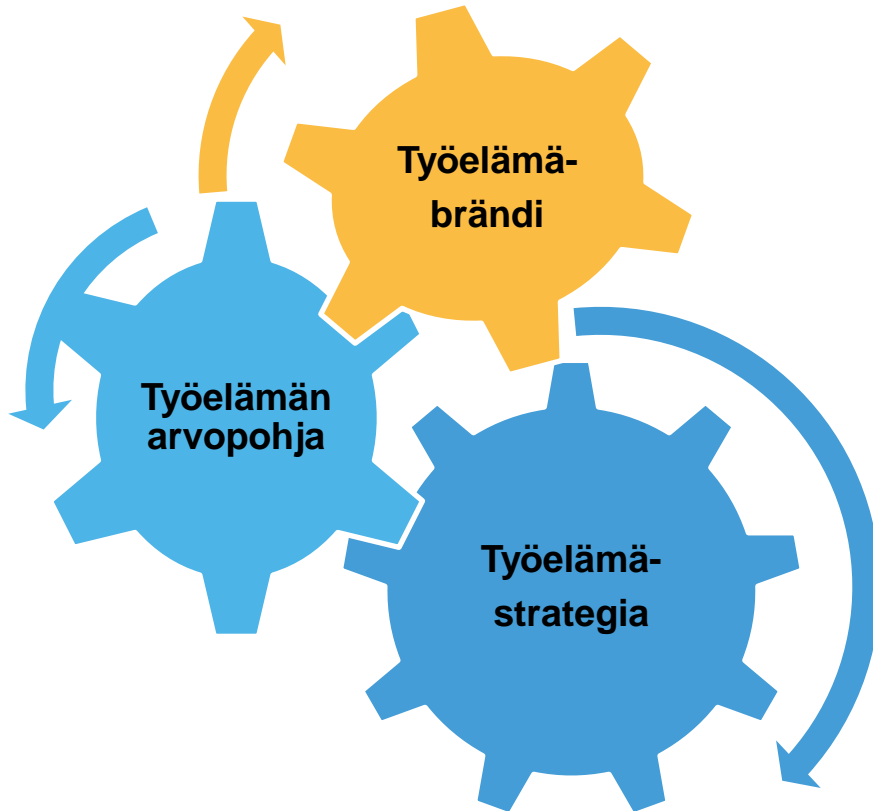


Vahvistaa olemassa olevia polkuja työpaikkalähtöisen kehittämisen edistämiseksi.



Vahvistaa työelämän kehittämisen yhteistyötä julkisen tuen rakenteissa.

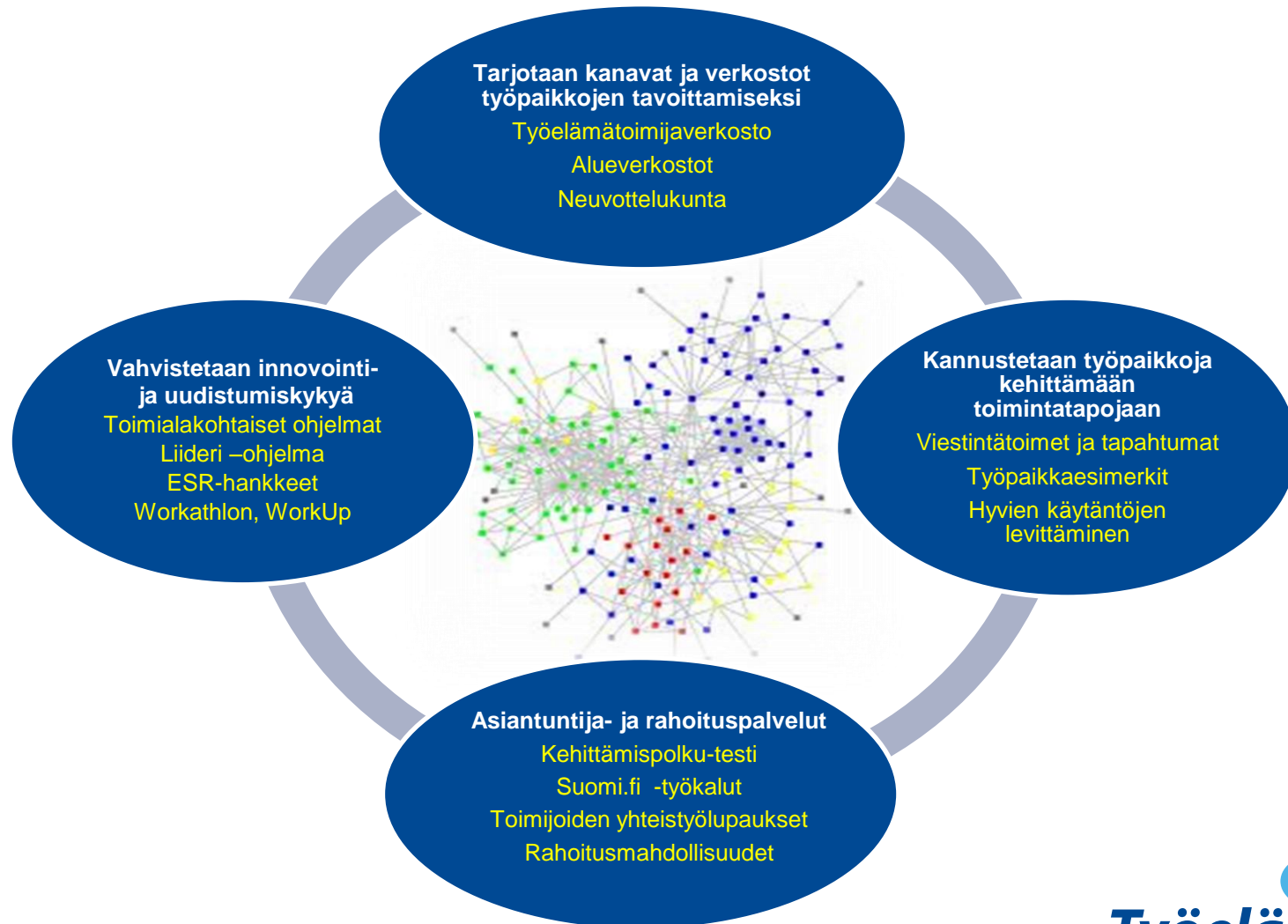
Luottamus –teema 2018



Pääviestit

- Luottamus on työelämän tärkeintä pääomaa
- Vain luottamuksen varaan voi rakentaa menestyvää yrityskulttuuria
- Luottamuksella on suora yhteys työyhteisön tuottavuuteen, innovatiivisuuteen, kilpailukykyyn ja tulokseen.
- Luottamus syntyy vuorovaikutuksessa ja arjen teoissa.
- Luottamus avaa ovet yhdessä kehittämiseen ja tulevaisuuden työhön.
- Luottamus laajentaa niitä mahdollisuuksia, joita voidaan saavuttaa.

Työelämä 2020 –hankkeen toimintakenttä



Vahvuus verkostoyhteistyössä

Työelämätoimijoita 80

Toimialaohjelmia 12

Alueverkostoja 15

ESR-hankkeita



Johtoryhmä

Neuvottelukunta

Valmisteluryhmä

Viestintä



Innostetaan ja kannustetaan työelämän kehittämiseen.



Välitetään tietoa työkaluista, palveluista ja hyvistä esimerkeistä.



Aktivoidaan toimijaverkostoja välittämään tietoa omissa kanavissaan.

Työelämä 2020 –hankkeen organisaatio

Neuvottelukunta

Puheenjohtajana
Johanna Ikäheimo

Tehtävänä vaikuttaa ja toimia hankkeen johtoryhmän neuvonantajana työelämästrategian toteutuksessa

Johtoryhmä

Puheenjohtajana
Jari Lindström

Tehtävänä varmistaa työelämästrategian toimeenpano. Toimii hankkeen päättävänä elimenä.

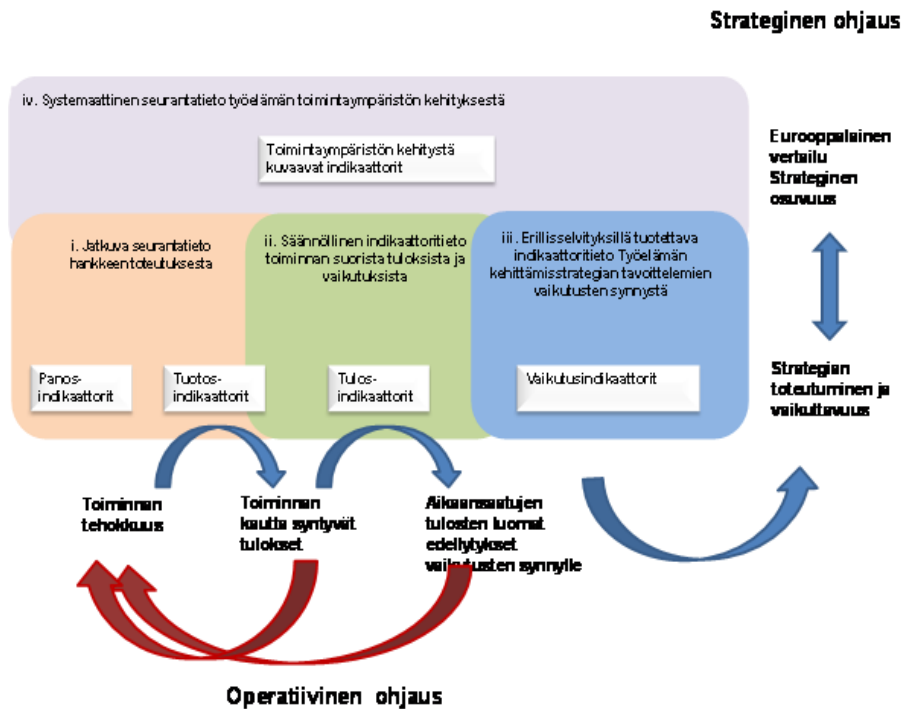
Valmisteluryhmä

Puheenjohtajana
Margita Klemetti

Tehtävänä työstää johtoryhmän päätösten mukaisesti työelämästrategian toimeenpano.

Hankkeen yhteistyöverkostot
- työelämätoimijat, alueet ja toimialat

Seurantajärjestelmä



Panos- ja tuotosindikaattorit

- koskevat panostuksilla aikaansaattua toimintaa ja sen välittömiä tuotoksia
- toimivat hankkeen operatiivisen toiminnan tukena antaen palautetietoa siitä, tehdäänkö hankkeessa asioita tehokkaasti tai riittävästi.
- tulee kerätä suhteellisen usein, jopa puolen vuoden välein.

Tulosindikaattorit

- kuvaa välittömiä tuloksia ja muutoksia sekä kehittäjäverkostossa että kohderyhmissä, joita ei olisi saatu aikaan ilman hanketta.
- tukevat hankkeen operatiivista päätöksentekoa antaen tietoa vaikutusten synnystä eli toiminnan tehokkuudesta.
- kerätään vuosittain, joskin seurantatietoa voi syntyä myös kertaluonteisesti hankkeen tapahtumissa.

Vaikutusindikaattorit

- erillisselvityksin noin 1 - 2 vuotta strategian toimeenpanon käynnistymisen jälkeen. Vaikuttavuustietoa on kerättävä sekä tavoitteita kuvaavien indikaattoreiden (painopistealueet sekä työpaikkakohtaiset siirtymät kehitysvaiheesta toiseen) osalta että erillisten vaikuttavuusanalyyysien avulla.

Seurantatieto työelämän toimintaympäristön kehityksestä

- tarvitaan työelämän kehittämisstrategian strategisen osuvuuden arvioinnissa.
- ilmentävät työelämän tilaa ja kehitystä yhteiskunnallisella tasolla (kerätään 2-3 kertaa hankkeen aikana)

