



Kehittämisspolkutesti

Kehittämispolkutestin avulla tunnistetaan työpaikan kehittämiskohteet



Testin väittämät liittyvät työpaikan kehittämisen neljään eri painopisteeseen.



Työpaikan tavoitetasot jaetaan kolmeen eri luokkaan:

- Perustaso
- Kehittäjä
- Edelläkävijä



Työyhteisön kehittäminen edellyttää osallistamista ja yhteistyötä ja Kehittämispolku-testi on apuväline, jonka avulla jokainen pääsee antamaan panoksensa keskusteluun.

Testi auttaa työyhteisöä löytämään yhdessä tärkeimmät kehittämiskohteet, joita parantamalla varmistetaan menestys myös tulevaisuudessa.

Miten testi toimii?

Testiin tilataan kirjautumislinkki osoitteesta **kehittamispolku.fi**

Linkin saatua testiin voidaan lisätä kaksi työpaikan omaa kysymystä ja se voidaan käynnistää.

Testin käynnistettyä sivuilta saadaan linkki, joka lähetetään työntekijöille (esim. sähköpostilla tai intrassa) ja heillä on kaksi viikkoa aikaa vastata kysymyksiin.

Sen jälkeen tai aiemminkin testin sulkemisen jälkeen testin käynnistänyt henkilö pääsee tutustumaan vastauksiin.

Huom! Verkkotesti soveltuu vain yli viiden hengen työyhteisöille, sitä pienemmät voivat käyttää paperilomakkeita.



Testin tulokset

Testin tulokset sisältävät:

- **kokonaistuloksen**
- **eri osa-alueiden tason**
- **tärkeimmät kehittämiskohteet**
- **väittämien keskiarvot, jakaumat ja mediaanit**

Testisivulta ladattava pdf-materiaali soveltuu yhteiseen käsittelyyn.



Tuloksien käsittely

Tärkein vaihe alkaa tästä, sillä seuraavaksi aloitetaan yhteinen keskustelu tuloksista!

Keskustelun aikana valitaan 3-5 asiaa, joissa työpaikka haluaa toimintatapojaan kehittää. Ne voivat olla joko vahvuuksia, joita halutaan edelleen vahvistaa tai kehitettäviä asioita, joihin ei aiemmin ole kiinnitetty juuri huomioita.

Keskustelun jälkeen määritellään vastuuhenkilöt, kehittämisen aikataulu ja suunnitelma siihen, miten edistymistä seurataan.



tyoelama2020.fi/kehittamispolku