



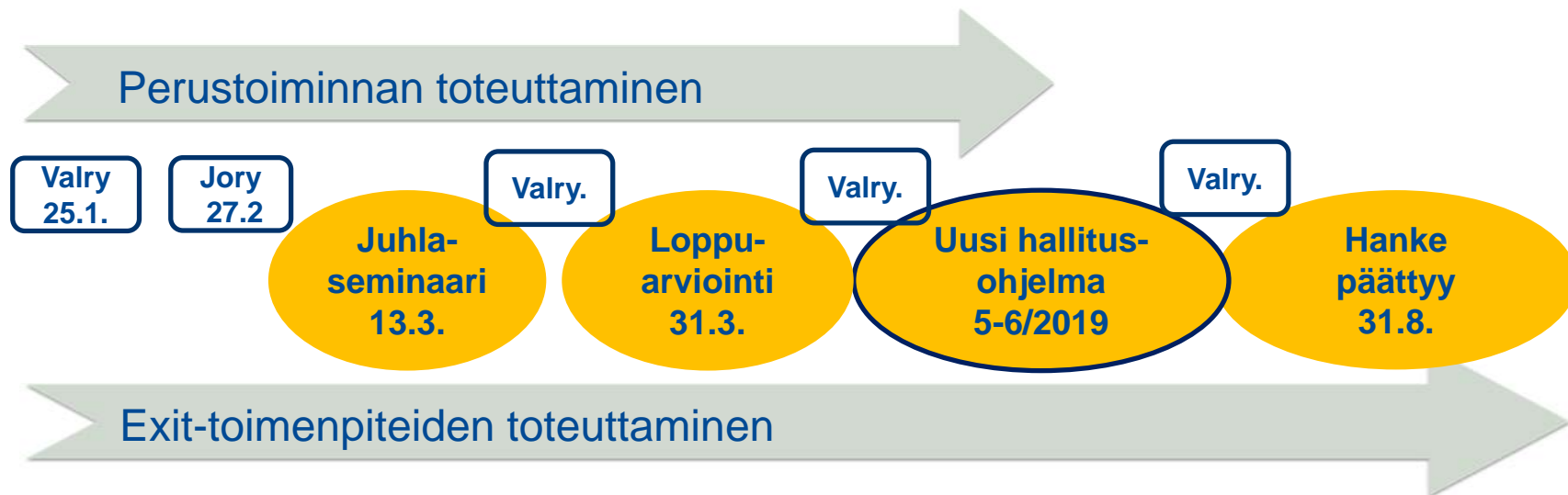
# Toimintasuunnitelma 2019

## Työelämä 2020 -hanke

Hyväksytty johtoryhmässä 5.11.2018

Päivitetty 22.11.2018

# Vuosi 2019



## Perustoiminnan toteuttaminen

- Toiminta perustuu pitkälti vuoden 2018 toimintasuunnitelmaan
- Saatetaan loppuun meneillään olevat asiat
- Vahva viestinnällinen näkyvyys

## Exit-toimenpiteiden toteuttaminen

- Varmistetaan mahdolliset kotipesät ja hallittu siirto
- Integraatio toteutetaan yhteistyössä
- Varmistetaan toiminnan jatkuvuus (vastuuhlö, työryhmä, toimenpiteet)

# Toimintasuunnitelma 2019

## Tehtävät 2016-19

- 1) Kannustaa ja innostaa työpaikkoja työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaiseen kehittämiseen.
- 2) Vahvistaa työelämätoimijoiden verkostoyhteistyötä ja mahdollisuuksia tukea työpaikkojen siirtymistä kehitysvaiheesta toiselle.
- 3) Rohkaista työpaikkoja tekemään erilaisia johtamiseen, toimintatapoihin, osaamiseen ja toimintakulttuuriin liittyviä kokeiluja sekä jakamaan kokemuksiaan muille.
- 4) Tukea työpaikkoja niiden kehittämistyössään tarjoamalla työpaikoille tietoa, palveluita, työkaluja ja vertaistukea.

## Päätavoitteet 2019

- 1) Nostaa luottamus ja yhteistyö voimavaraksi työelämän murroksessa.
- 2) Vahvistaa olemassa olevia polkuja työpaikkalähtöisen kehittämisen edistämiseksi.
- 3) Varmistaa hankkeessa syntyneiden tulosten ja kokemusten jatkohyödyntäminen.

## Toimintasuunnitelma 2019

- WorkUp -tapahtuma
- Työelämäbrändi
- Workathlon -ratkaisuklinikka
- Luottamus työpaikan pääomana
- Työelämätoimijoiden panos
- Toimialaohjelmien toiminta
- Alueverkostojen toiminta
- Konseptien ja tiedon integrointi
- Syötteet seuraavaan hallitusohjelmaan
- Hankkeen alasajoprosessit

V  
I  
E  
S  
T  
I  
N  
T  
Ä

2020

**Työelämä**

# Päätavoite 1

*Nostaa luottamus ja yhteistyö voimavaraksi työelämän murroksessa*

# Work Up -tapahtuma

<b>Kuvaus</b>	Uuden työn ilmiötä tarkastelevassa WorkUp -tapahtumasarjassa haetaan näkökulmia, mahdollisuuksia ja käytännön kokemuksia siitä, kuinka työtä voidaan ajatella uudella tavalla siten, että löydetään läpimurtoja uudenlaiseen, ihmisen näkökulmasta entistä parempaan työkuultuuriin ja uudensaisiin mahdollisuuksiin osallistaa ihmisiä työelämään. Herätetään yleistä keskustelua uuden työn ilmiöistä. Tunnistetaan uusien ilmiöiden potentiaaliset uhat ja vaikutukset luottamukseen työpaikoilla sekä etsitään ilmiöihin sisältyviä positiivisia tulevaisuuden mahdollisuuksia ja keinoja vahvistaa niitä.
<b>Tavoite</b>	Kevään aikana järjestetään 1-2 tapahtumakonseptin mukaista tilaisuutta. Julkaisun avulla kootaan tapahtumissa käsitellyt aiheet kattavaksi työn uusia ilmiötä kuvaavaksi kokonaisuudeksi.
<b>Kokonaisvastuu</b>	Tuomo Alasoini/TTL + työryhmä (Tiina Hanhike/TEM, Virpi Einola-Pekkinen/VM, Päivi Järvinen/TEM, Elise Ramstad/BusinessFinland, Kristiina Kulha/TTL, Inka Venetvaara/hanke)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Work Up –tapahtuman suunnittelu ja toteutus (mahdollisesti toinen tilaisuus keväällä)	Tapahtumahallinta/ I.Venetvaara Sisältövastuu Pia Houni/TTL + tapahtumakohtainen työryhmä	22.1.
Toteutuneiden tapahtumien sisällöt TEM-julkaisuksi	S. Mäkinen	Alkuvuosi
Viestintä (mediayhteistyö, sisällöntuotanto ja viestiminen eri kanavissa ml. verkkosivut, some, intrat) - Vuoropuhelun ylläpitäminen aiheista	S. Mäkinen	Kevät

# Työelämäbrändi

<b>Kuvaus</b>	Työelämäbrändin (TEM julkaisu 42/2016) mukaisesti Suomen työelämä edustaa maailman kovinta osaamista, kehittyneintä yhteistyötä sekä turvallisinta ympäristöä. Nämä vahvuudet ovat avattuina myös kolmena erillisenä bränditarinana.
<b>Tavoite</b>	Työelämäbrändin tunnetuksi tekeminen ja hyödyntäminen Suomen kilpailukykytekijänä niin kansallisella kuin kansainväliselläkin tasolla.
<b>Kokonaisvastuu</b>	Margita Klemetti + Nuppu Rouhiainen / BF

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Perheystävällisyys –täydentävä bränditarina (videot, seminaari, viestintä)	Lassi Köppä (Väestöliitto) + työryhmä S.Mäkinen	Tammi-helmikuu
Monikulttuurisuuden hyödyntäminen työpaikoilla	Tiina Hanhike (TEM) + työryhmä	Kevät
Viestintä - verkkosivujen (SU, ENG) päivittäminen	S.Mäkinen	Kevät

# Workathlon -ratkaisuklinikka

<b>Kuvaus</b>	Workathlon on työpaikkojen/yritysten työelämäunelmien ratkaisuklinikka, jossa työelämän kehittämisen asiantuntijat (Työelämä 2020 –verkoston valtakunnalliset toimijat yhdessä alueverkostojen kanssa) ratkaisevat ja sparraavat työpaikkojen unelmia. Unelmat voivat liittyä esim. johtamiseen, osaavan työvoiman saantiin, liiketoiminnan kasvuun tai kansainvälistymiseen.
<b>Tavoite</b>	Herätellä työpaikkoja työn murrokseen ja tukea kunkin omia kehittämisprosesseja ohjaamalla konkreettisesti kehittämistyön alkuun ja tarvittavien työelämäpalveluiden ääreen.
<b>Kokonaisvastuu</b>	Sari Eskola/Työelämä 2020 –hanke

<b>Toimenpiteet</b>	<b>Vastuu</b>	<b>Aikataulu</b>
Alueelliset Workathlon- ratkaisuklinikat (alueen toimintasuunnitelman ja erillisrahoituksen mukaisesti)	Alueverkostovastaava + S.Eskola	Kevään aikana
Tapahtumien markkinointi ja tulosten jakaminen	H.Kirjavainen + S.Eskola	Jatkuvaa

# Luottamus työpaikan pääomana

<b>Kuvaus</b>	Luottamus työelämässä perustuu pitkälti yhteiskunnassa vallitsevaan luottamusoletukseen. Toimintaympäristön ja työn muuttuessa myös luottamusilmiö saa uusia ulottuvuuksia. Luottamuspääoma tulee jatkossakin olemaan erittäin merkityksellinen työpaikkojen uudistumisessa ja menestymisessä.
<b>Tavoite</b>	Vahvistaa luottamuspääomaa vuorovaikutuksessa ja arjen teoissa työpaikoilla Tarjota välineitä luottamuksen puolestapuhujille ja edistäjille työpaikoilla.
<b>Kokonaisvastuu</b>	Margita Klemetti ja Sanni Mäkinen

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
4 uutta podcast-jaksoa (aiheet: osatyökykyisyys, vastuullisuus, nuoret ja osaaminen) Edellisen ja uuden tuotannon markkinointia (kohderyhmänä esimiehet ja HR)	S.Mäkinen	Tammi-helmikuu Kevät
Luottamustunti -kampanja työpaikoille - viestintätoimenpiteet - liittoyhteistyö (kohderyhmänä henkilöstöedustajat ja työyhteisöt)	Jarna Savolainen / TTK S.Mäkinen	Alkuvuosi
Suomalaisen johtamisen työpajat - 3. työpaja 17.1. ”Isompi ja rohkeampi ajattelu” - Kooste 3 työpajan tuloksista verkkosivuille - medianäkyvyys (kohderyhmänä johto ja esimiehet)	S.Mäkinen+ K.Jarenko (FA)	Tammi-helmikuu



# Päätavoite 2

*Vahvistaa olemassa olevia polkuja työpaikkalähtöisen kehittämisen edistämiseksi.*

# Työelämätoimijat

<b>Kuvaus</b>	Yli 80 työelämätoimijaa on sitoutunut yhteistyölupauksella tai missiolla työelämästrategian visioon ja tavoitteisiin. Kukin edesauttaa työpaikkojen tavoitettavuutta omilla palveluillaan ja verkostoillaan.
<b>Tavoite</b>	Työelämätoimijoiden osaamisen ja palvelutarjonnan hyödyntäminen toiminnassa. Tehdä näkyväksi työelämätoimijoiden työn tuloksia.
<b>Kokonaisvastuu</b>	Pirkko Jukka

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Työelämäverkostossa tapahtuvan työn seuranta ja näkyväksi tekeminen	H.Kirjavainen + hanketiimi	Jatkuvaa
Aktivoidaan työelämätoimijoita mukaan hankkeen onnistumisviestintään	S.Mäkinen + hanketiimi + viestintätoimisto Dagmar	Kevät
Verkostotapaamiset -toimijoiden järjestämät aamiaistilaisuudet (tiedon välitys, yhteistyömahdollisuudet) -työelämäverkoston linkittäminen työelämän kehittämiseen jatkossa	I.Venetvaara	Sovitaan tapauskohtaisesti
Teemakohtaiset projektit esim. 1) Häirinnästä vapaa työpaikka (TEM) 2) Laatupalkinto –jakotilaisuus (Laatukeskus)	Hillevi Lönn-Juva + työryhmä Miia Rosenqvist + P.Jukka	Jatkuvaa Tammikuu

# Toimialaohjelmien toiminta

<b>Kuvaus</b>	Toimialaohjelmat ovat työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen yhteisiä kehittämishankkeita. Toiminnan periaatteina ovat tuottavuuden ja työhyvinvoinnin samanaikainen kehittäminen, joka tapahtuu yhteistyössä johdon ja henkilöstön kesken.
<b>Tavoite</b>	Herättää kiinnostus uusien toimialaohjelmien käynnistämiseksi. Jakaa tietoa ohjelmien tuloksista ja hyvistä käytännöistä.
<b>Kokonaisvastuu</b>	Margita Klemetti + Jarna Savolainen (TTK)

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Toimialojen vuoropuhelun lisääminen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Työmarkkinajohtajatapaamisten (syksy 2018) yhteydessä sovittu jatkotyö</li> <li>- Uusien toimialojen kontaktointi (Luottamusforumiin 25.10.18 osallistuneet)</li> <li>- Ohjelmien käynnistämiseen liittyvä konsultaatio (sparraus ja rahoitusmahdollisuudet)</li> </ul>	M.Klemetti, J.Savolainen (TTK)  J.Savolainen	Kevät
Uusien ohjelmien liittäminen verkostoon	H-L.Kirjavainen	Kevät
Meneillään olevien ohjelmien tulosten seuranta ja viestintä <ul style="list-style-type: none"> <li>- www-esittelytekstien päivittäminen</li> <li>- liittokohtainen viestintäyhteistyö (artikkelit, blogit ym.)</li> </ul>	H-L.Kirjavainen	Kevät
Liittoyhteistyö Luottamustunti –työkirjan jalkauttamiseksi työpaikoille (kts. Dia 8)		Kevät
Yhteistoiminnan kehittäminen keskisuurilla työpaikoilla <ul style="list-style-type: none"> <li>- aamiaistilaisuus</li> </ul>	Tero Lahdes, I.Venetvaara/ H-L.Kirjavainen	Helmikuu

# Alueverkostojen toiminta

<b>Kuvaus</b>	ELY-keskusten Työelämä 2020 -alueverkostoilla on merkittävä rooli työpaikkojen tavoittamiseksi ja työpaikoilla tapahtuvan kehittämistyön tukemiseksi. Niiden tehtävä on mm. varmistaa, että alueen työpaikat saavat verkostotoimijoilta tarvitsemansa palvelut ja avun tuottavuuden ja laadun kehittämiseen.
<b>Tavoite</b>	Alueverkostotoiminnan kokemusten ja tulosten (= työelämän kehittämisen merkitys) näkyväksi tekeminen maakuntauudistuksessa perustuen toiminnalle asetettuihin laadullisiin indikaattoreihin; 1) Työpaikkojen tavoittaminen 2) Alueverkostojen toimintatapojen kehittäminen 3) Alueverkoston tiedonjako
<b>Kokonaisvastuu</b>	Sari Eskola

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Alueverkostojen yhteistyölupausten päivittäminen ja toimeenpano 2019 -erillisrahoituksen haku	Alueverkostovastaavat S. Eskola	Tammikuu 2019
Viestintä työelämän kehittämisestä ja sen merkityksestä -yhteistyö Hämeen ELY-keskuksen ESR Tuottava ja tuloksellinen työelämä - koordinaatohankkeen kanssa	Alueverkostovastaavat Hämeen ELY-keskus S.Eskola, H.Kirjavainen	Jatkuva
Alueverkostokysely yritysten palvelutarpeista	Martti Rantala, Anne Jortikka, Sari Eskola	Alkuvuosi
Alueverkostovastaavien työkokous	Sari Eskola	Kevät

# Päätavoite 3

*Varmistaa hankkeessa syntyneiden tulosten ja kokemusten jatkohyödyntäminen.*

# Konseptien ja tiedon integrointi (1/9)

## Kuvaus

Varmistetaan Työelämä 2020 -hankkeessa syntyneiden konseptien ja työelämätiedon jatkuvuus sekä hallittu siirto uuteen kotipesään. Integraatiovaiheet toteutetaan yhteistyössä.

Konsepti	Uusi kotipesä
Kehittämispolutesti	Työturvallisuuskeskus
WorkUp	<i>valmistelu kesken</i>
Työelämäbrändi	Business Finland
Workathlon	TEM
Toimialaohjelmat	Työturvallisuuskeskus
Verkkosivut	TEM
Seurantaindikaattorit	TEM
Erillisteema: Häirinnästä vapaa työpaikka (#metoo)	TEM

# Kehittämispolutesti

<b>Kuvaus</b>	Testi pohjautuu työelämästrategian periaatteisiin (painopistealueet, työpaikkalähtöinen kehittäminen) työpaikan kehittämistarpeiden tunnistamiseen ja itsearviointiin. Sähköisen työkalun lisäksi käytettävissä on myös testin paperilomakkeet alle 5 hengen työpaikoille.
<b>Kotipesä</b>	Työturvallisuuskeskus (päätös tehty syksyllä 2017)
<b>Integraatio-vastuu</b>	Jarna Savolainen, TTK Pirkko Jukka ja Sari Eskola, Työelämä 2020

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Kehittämispolutestin muutostyöt: -testin sisältö, visu ja tekniset ominaisuudet	Dicode Oy P.Jukka, S.Eskola	Alkuvuosi
Viestintätoimenpiteet: - uutiskirje, esite,some - siirtymävaiheen markkinointitehtävät	Kerttuli Harjanne (TTK) H-L.Kirjavainen	Alkuvuosi
Suomi.fi-palvelu: - uusi palvelukuvaus - työelämäsällöt ja linkit päivitettävä - puhelinpalveluhenkilöstön briefaus	TTK, P.Jukka, S.Eskola	Kun testi käyttövalmiina TTK:ssa keväällä

# WorkUp

<b>Kuvaus</b>	WorkUp -tapahtumasarjassa haetaan näkökulmia, mahdollisuuksia ja käytännön kokemuksia siitä, kuinka työtä voidaan ajatella uudella tavalla siten, että löydetään läpimurtoja uudenaikaiseen, ihmisen näkökulmasta entistä parempaan työkuultuuriin ja uudenaikaisiin mahdollisuuksiin osallistaa ihmisiä työelämään. Törmäytetään eri sidosryhmiä keskustelemaan uuden työn ilmiöistä.
<b>Kotipesä</b>	Valmistelu kesken
<b>Ingraatio- vastuu</b>	

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu



# Työelämäbrändi

<b>Kuvaus</b>	Suomalaisen työelämän vahvuuksien tunnetuksi tekeminen ja hyödyntäminen Suomen kilpailukykytekijänä kansainvälisillä markkinoilla.
<b>Kotipesä</b>	Business Finland (päätös tehty lokakuussa 2018)
<b>Integraatio- vastuu</b>	Nuppu Rouhiainen, BF Margita Klemetti, Työelämä 2020

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
KV-tutkimustulosten* viestintä Bränditarinoiden päivittäminen kv-tutk.tulosten pohjalta? Julkaisun päivittäminen (sähköinen) ?	Elise Ramstad / S.Mäkinen + työryhmä (STL, TTL, BF)	Kevät
Työelämäbrändityön missio - workshop (tammikuu) - hyödynnetään jatkosuunnitelman pohjaksi	Nuppu Rouhiainen + työryhmä	Kevät
Työelämäbrändi kv-seminaareissa	Kirsi Ahola (TTL) + Tuomo Alasoini, Hannu Stålhammar, Elise Ramstad, Tiina Hanhike	Suunnitelman mukaisesti
Verkkosivusisältöjen päivittäminen ja siirto	S.Mäkinen ja BF	Kevät

- Tutkimuksen tavoitteena oli kartoittaa Suomessa asuvien ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden, johtajien ja opiskelijoiden kokemuksia, näkemyksiä ja mielikuvia suomalaisesta työelämästä. Kohderyhmän muodostivat Suomessa asuvat ulkomaalaistaustaiset työntekijät, johtajat ja opiskelijat. Johdon vastaajaryhmään kuuluu sekä korkeamman että matalamman tason johtajia.

# Workathlon -ratkaisuklinikka

<b>Kuvaus</b>	Workathlon-ratkaisuklinikka on asiakastarvelähtöinen työelämän kehittämisen palvelu työpaikoille/yrityksille.
<b>Kotipesä</b>	TEM, AKO
<b>Kokonaisvastuu</b>	Sari Eskola

<b>Toimenpiteet</b>	<b>Vastuu</b>	<b>Aikataulu</b>
Workathlon –konseptin jatkokehittäminen -ostopalveluna tuotekehittämistä -alueellinen pilotti Pohjois-Karjalan ELY -uuden konseptin markkinointia	S.Eskola + AKO:n edustajia	kevät

# Toimialaohjelmat

<b>Kuvaus</b>	Toimialaohjelmat ovat työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen yhteisiä kehittämishankkeita. Toiminnan periaatteina ovat tuottavuuden ja työhyvinvoinnin samanaikainen kehittäminen, joka tapahtuu yhteistyössä johdon ja henkilöstön kesken. Vastuu ohjelmien käynnistymisestä ja toteutuksesta on alojen työmarkkinaosapuolilla.
<b>Kotipesä</b>	<i>Valmistelu kesken</i> Työturvallisuuskeskus (hallituksessa 30.11.2018) Tehtävä tulee edelleen olemaan uusien ohjelmien käynnistysvaiheen tuki ja neuvonta sekä jo käynnissä olevien ohjelmien näkyväksi tekeminen.
<b>Integraatio- vastuu</b>	Jarna Savolainen, TTK Margita Klemetti, Työelämä 2020

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Toimialaohjelmat ja niiden hyvät käytännöt integroidaan mahdollisuuksien mukaan TTK:n toimialaverkostojen toimintaan.		
Järjestöjen toimialaohjelmien käynnistämisen tueksi pilotoidaan fasilitoitua kehittämisstarttia. (Esittelyssä TTK:n hallituksessa 30.11.)		Käynnistys kevään aikana
Viestintä - käynnissä olevien ohjelmien näkyväksi tekeminen - tietoa uusien ohjelmien sparrauksesta ja rahoitusmahdollisuuksista	Kerttuli Harjanne (TTK) H-L.Kirjavainen	Jatkuvaa

# Verkkosivut

<b>Kuvaus</b>	Hankkeessa syntyneen tiedon muokkaaminen niin, että se on siirrettävissä valittuihin alustoihin ja viestintäkanaviin ja näin työpaikkojen hyödynnettävissä myös hankkeen päätyttyä. Hankkeen omien sivujen sisältöviesti tulee loppukaudella painottumaan työelämän kehittämisen merkityksellisyyteen ja jatkosuositukseen.
<b>Kotipesä</b>	TEM
<b>Integraatio- vastuu</b>	Sanni Mäkinen, Työelämä 2020 Kaisu Aho, viestintäosasto

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Konseptisisällöt – yhteistyö tulevien kotipesien kanssa	Konseptikohtainen	Kevät
TEM:n sivuille siirtyvän datan muokkaus	S.Mäkinen	Kevät
Hankkeen nykyisten sivujen sisältömuokkaus	S.Mäkinen	Kevät
Verkkosivujen tekniset muutostyöt ja sisältöjen siirtoa (Poutapilvi)	S.Mäkinen, P.Jukka	Kevät

# Seurantaindikaattorit

<b>Kuvaus</b>	Hankkeen seurantajärjestelmän mukainen indikaattoriseuranta jatkuu hankkeen päättymisen jälkeen.
<b>Kotipesä</b>	TEM
<b>Integraatio- vastuu</b>	Maija Lyly-Yrjänäinen, TTM-osasto Margita Klemetti, Työelämä 2020

<b>Toimenpiteet</b>	<b>Vastuu</b>	<b>Aikataulu</b>
Toimintaympäristön muutos –indikaattorien seuranta jatkuu osana vuosittaista Työolobarometriä	M.Lyly-Yrjänäinen	Vuosittain
Suomen työelämän tila suhteessa muihin Euroopan maihin	M.Lyly-Yrjänäinen ja Elise Ramstad (BF)	Keväällä 2020

# Erillisteema: Häirinnästä vapaa työpaikka (#metoo)

<b>Kuvaus</b>	Joulukuussa 2017 perustettiin työryhmä TEM:n , STM:n ja työmarkkinaosapuolten edustajista tavoitteena seurata seksuaalisen häirinnän tilaa suomalaisilla työpaikoilla sekä tarvittaessa käynnistää toimenpiteitä sen ilmiön kitkemiseksi työpaikoilta.
<b>Kotipesä</b>	TEM
<b>Integraatio-vastuu</b>	Hillevi Lönn-Juva, TTM-osasto Inka Venetvaara, Työelämä 2020 -hanke

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Työryhmän kokoontumiset	H.Lönn-Juva	2 krt vuoden aikana
Toimenpidesuunnittelua yhteistyössä STM:n kanssa	H.Lönn-Juva	Alkuvuosi
Verkkosivut / muu viestintä	H-L.Kirjavainen	Jatkuvaa
Seminaari	H.Lönn-Juva + työryhmä I.Venetvaara	Huhtikuu (?)
Erillisteeman jatkosuunnitelma (jatkuuko, integroidaanko muuhun häirintä/tasa-arvo työhön?)	Työryhmä	Syksy

# Syötteet seuraavaan hallitusohjelmaan

## Kuvaus

Suomella on poikkeuksellisen vahva ja pitkä kansallisten työn kehittämishojelmien perinne, joka ei ole ollut riippuvainen hallitusten kokoonpanosta tai työmarkkinaratkaisujen mallista. Työn kehittämistä ja uudistamista työpaikoilla on mahdollista vauhdittaa ohjelmallisesti myös jatkossa. Työelämä 2020 –hanke pyrkii omalta osaltaan nostamaan esille työelämän kehittämisen kokemuksia ja tarpeita seuraavan hallituksen päätöksenteon tueksi.

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Työelämän kehittämisen –julkilausuman hyödyntäminen	Valmisteluryhmä	Kevät
Viestintä-kampanja: ”Paljon on vielä tehtävää”	S.Mäkinen + viestintätsto Dagmar	Maaliskuusta alkaen
Hankkeen loppuarvioinnista syntyvien kehittämisehdotusten viestintä	S.Mäkinen	Huhtikuusta alkaen
Kansanedustajille info-tilaisuus työelämän kehittämisen merkityksestä	Hankejohtaja	Tammi-helmikuu
Vuoropuhelu mahd. uuden työelämän kehittämis - ohjelman kanssa	Hankejohtaja	Kesä

# Hankkeen alasajoprosessit

## Kuvaus

Hankkeen toiminta ajetaan hallitusti alas osana sen perustoimintaa niin, että hankkeen hallinnolliset ja sisällölliset prosessit ovat päätettyinä 31. elokuuta 2019 mennessä.

Toimenpiteet	Vastuu	Aikataulu
Hankkeen loppuarviointi	TEM/AKO + ohjausryhmä	Raportti ad 31.3.
Hankkeen onnistumiset - Onnistumiset -julkaisu - Juhlaseminaari 13.3. - Aktiivinen viestintä työelämän kehittämisestä ja sen merkityksellisyydestä (viestintäkampanja) - Ydintoimijoiden kokemukset – blogisarja - Artikkelit (mm. TTT-lehti, Työpoliittinen Aikakauskirja)	S.Mäkinen + P.Jukka I. Venetvaara + työryhmä S.Mäkinen + Dagmar  Valry, H-L.Kirjavainen H-L.Kirjavainen, M.Klemetti	Maaliskuusta alkaen
Hallinnolliset toimenpiteet HR-asiat	P.Jukka M.Klemetti, E.Hevonkorpi (AKO)	31.8. mennessä